



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 30.03.2021, klo 07:30 - 09:47

Paikka Sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

- § 7 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 8 Ilmoitusasiat**
- § 9 Viran tai toimen perustaminen, lakkauttaminen ja nimikkeiden muutokset 1.1. - 31.12.2021**
- § 10 Häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun käsittely Järvenpään kaupungissa**



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Ulla-Mari Karhu, puheenjohtaja
Pekka Heikkilä, 1. varapuheenjohtaja
Hanna Graeffe
Henry Berg
Riikka Reina

Muut saapuvilla olleet

Iiris Laukkanen, hallintojohtaja, sihteeri
Helinä Perttu, hallituksen puheenjohtaja
Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja, esittelijä
Merja Soosalu, henkilöstöjohtaja

Allekirjoitukset

Ulla-Mari Karhu
Puheenjohtaja

Iiris Laukkanen
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 7

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 31.3.2021 alkaen.

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 8

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 9

Viran tai toimen perustaminen, lakkauttaminen ja nimikkeiden muutokset 1.1. - 31.12.2021

JARDno-2021-99

Valmistelija / lisätiedot:

Merja Soosalu

merja.soosalu@jarvenpaa.fi

henkilöstöjohtaja

Liitteet

1 Vakanssien_virkojen_perustaminen/Henkja300321

Hallintosäännön § 45 mukaan kaupunginhallitus perustaa virat.

Nyt päätöksentekoon tulevat virat esitetään perustettavaksi Opetuksen ja kasvatuksen palvelualueen Kartanon ja Kinnarin kouluihin.

Virkojen perustamiset on kuvattu tarkemmin oheismateriaalissa.

MSO

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto päättää esittää kaupunginhallitukselle, että kaupunginhallitus päättää perustaa liitteen mukaisesti

1. kaksi (2) perusopetuksen lehtorin virkaa Kartanon kouluun,
2. viisi (5) perusopetuksen lehtorin virkaa Kinnarin kouluun.

Käsittely

Helinä Perttu poistui ilmoittaen esteellisyydestä.

Henkilöstöjohtaja Merja Soosalu esitteli asian.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Esteellisyys

Helinä Perttu, esteellisyyden peruste: viran perustaminen koululle, jossa Perttu toimii rehtorina

Tiedoksi

Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtaja, opetusjohtaja, rehtori (Kinnari), rehtori (Kartano), hr-palvelut, palvelussuhdepäällikkö



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 10

Häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun käsittely Järvenpään kaupungissa

JARDno-2021-681

Valmistelija / lisätiedot:
Merja Soosalu
merja.soosalu@jarvenpaa.fi
henkilöstöjohtaja

Oheismateriaali

1 Oheismateriaali / Häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun käsittely

Työturvallisuuslain 28 §:n mukaan, jos työssä esiintyy työntekijään kohdistuvaa hänen terveydelleen haittaa tai vaaraa aiheuttavaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua, työnantajan on asiasta tiedon saatuaan käytettävissään olevin keinoin ryhdyttävä toimiin epäkohdan poistamiseksi.

Kuntalain 69 § 2. momentin mukaan luottamushenkilön tulee edistää kunnan ja sen asukkaiden etua ja toimia luottamustehtävässään arvokkaasti tehtävän edellyttämällä tavalla.

Järvenpään kaupungin ohjeessa "Häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun käsittely" on huomioitu miten toimia, jos työntekijä kokee kaupungin luottamushenkilön taholta häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua. Työnantajan tietoon on tullut sellaista luottamushenkilöiden toimintaa viranhaltijoita kohtaan, että sitä tulee arvioida häirinnän ja epäasiallisen kohtelun tunnusmerkistön kautta ja Järvenpään kaupunki työnantajana katsoo, että sen velvollisuus on toimia työturvallisuuslain 28 §:n mukaisesti.

Kaupunki on työnantajana käsitellyt asiaa kyseisten viranhaltijoiden kanssa. Viranhaltijat ovat pyytäneet, että asiaa ei käsitellä yksilöasiana. Näin ollen kaupunki työnantajana katsoo, että asia on viranhaltijoiden kanssa käsitelty. Jotta kaupunki työnantajana täyttää sille työturvallisuuslain myötä kuuluvan velvoitteen poistaa epäkohdat, katsoo kaupunki, että valtuustoryhmien tulisi kuitenkin käsitellä luottamushenkilön asemaan liittyvä velvoite edistää kunnan ja sen asukkaiden etua ja käyttäytyä luottamushenkilön aseman edellyttämällä tavalla.

MSo

Ehdotus

Esittelijä: Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja

Henkilöstöasiainjaosto esittää kaupunginvaltuuston puheenjohtajalle, että tämä huolehtii siitä, että valtuustoryhmät käsittelevät keskuudessaan kuntalain 69 §:n 2. momentissa tarkoitettua luottamushenkilön velvollisuutta edistää kunnan ja sen asukkaiden etua ja toimia tehtävässään arvokkaasti tehtävän edellyttämällä tavalla.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Käsittely

Esittelijä täydensi päätösehdotustaan lisäämällä siihen ensimmäiseksi kohdaksi seuraavan:

Henkilöstöasiainjaosto toteaa, että saadun selostuksen perusteella kahden valtuutetun käyttäytyminen täyttää epäasiallisen menettelyn piirteet. Kaupunginjohtaja kutsuu kaupungin häirinnän tai muun epäasiallisen kohtelun käsittelyn toimintamallin (KH 10.10.2016 § 166) mukaisesti valtuutetut erillisiin tilaisuuksiin, joissa valtuutetuille kerrotaan, että asia on työsuojeluasia. Henkilöstöasiainjaosto toteaa, että valtuuston puheenjohtajistolla on halutessaan oikeus osallistua tilaisuuteen. Henkilöstöasiainjaosto pitää tärkeänä, että kaupungin ohjetta noudatetaan.

Päätös

Hyväksyttiin täydennetyin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

kaupunginvaltuuston puheenjohtaja, kaupunginhallituksen puheenjohtaja, työsuojelupäällikkö, työsuojeluvaltuutettu,



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§7, §8, §9, §10

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).